

REGULAMIN ORGANIZACYJNY ŻŁOBKA MIEJSKIEGO NR 5 W BIAŁYMSTOKU

ROZDZIAŁ I

POSTANOWIENIA OGÓLNE

§ 1

1. Regulamin Organizacyjny Żłobka Miejskiego Nr 5 w Białymstoku zwany dalej „Regulaminem” określa organizację pracy Żłobka.

2. Postanowienia Regulaminu Organizacyjnego określają w szczególności:

a) organizację pracy Żłobka, w tym czas pracy Żłobka, obsadę kadrową,

b) zasady funkcjonowania Żłobka,

c) zasady naboru,

d) zakres współpracy ze Żłobkiem, dostęp do informacji o rozwoju dziecka, warunkach i sposobie udzielania świadczeń przez Żłobek - rodziców, opiekunów prawnych lub innych osób, którym sąd powierzył sprawowanie opieki nad dzieckiem, zwanych dalej „rodzicami”,

e) organizację opieki nad dziećmi w Żłobku, w tym:

- prawa dziecka,

- organizację pracy żłobka i szczegółowy zakres działań,

- obowiązki żłobka w razie nietypowych zdarzeń,

3. Ilekroć w dalszej części Regulaminu jest mowa o:

a) **żłobku** – należy przez to rozumieć **Żłobek Miejski Nr 5 w Białymstoku**,

b) **dyrektorze** – należy przez to rozumieć **Dyrektora Żłobka Miejskiego Nr 5 w Białymstoku**.

c) **rodzicu** - należy przez to rozumieć również opiekunów prawnych, którym sąd powierzył sprawowanie opieki nad dzieckiem.

§ 2

Podstawę prawną działalności Żłobka określa w szczególności:

1. Ustawa z dnia 4 lutego 2011 roku o opiece nad dziećmi w wieku do lat 3 (j.t. Dz.U. z 2019 r. poz. 409 późn. zm),

2. Ustawa z dnia 21 listopada 2008 roku o pracownikach samorządowych (j.t. Dz.U. z 2019 r. poz 1282, późn. zm.),

3 .Ustawa z dnia 8 marca 1990 roku o samorządzie gminnym (j.t. Dz.U. z 2019 poz 506 z późn. zm.),

4. Ustawa z dnia 27 sierpnia 2009 roku o finansach publicznych (j.t. Dz.U. z 2019 r., poz. 869 ze zm.),

5. Uchwała Rady Miejskiej Nr XIX 305/20 z dnia 15 stycznia 2020 r. w sprawie ustalenia statutu Żłobka Miejskiego Nr 5 w Białymstoku.

§ 3

1. Żłobek Miejski Nr 5 jest samodzielną, wydzieloną organizacyjnie gminną jednostką budżetową nie posiadającą osobowości prawnej.
2. Podmiotem tworzącym żłobek jest Miasto Białystok.
3. Siedziba żłobka mieści się w Białymstoku, ul. A. Grottgera 10/1 .
4. Obszarem działania żłobka jest Miasto Białystok.
5. Do żłobka przyjmowane są dzieci w wieku od ukończenia 20 tygodnia życia do końca roku szkolnego, w którym dziecko ukończy 3 rok życia lub 4 rok życia w przypadku gdy niemożliwe lub utrudnione jest objęcie dziecka wychowaniem przedszkolnym.

ROZDZIAŁ II

CELE I ZADANIA ŻŁOBKA

§ 4

1. Podstawowym celem żłobka jest organizowanie i prowadzenie działalności opiekuńczej, wychowawczej i edukacyjnej dla dzieci uprawnionych.
2. Do zadań żłobka w szczególności należy:
 - a) zapewnienie dziecku opieki w warunkach bytowych zbliżonych do warunków domowych,
 - b) zagwarantowanie dziecku właściwej opieki pielęgnacyjnej oraz edukacyjnej, przez prowadzenie zajęć zabawowych z elementami edukacji, z uwzględnieniem wieku dziecka oraz jego indywidualnych potrzeb,
 - c) stworzenie warunków do rozwijania samodzielności w zakresie podstawowych czynności samoobsługowych oraz wspieranie aktywności dziecka,
 - d) zapewnienie żywienia zgodnego z wymogami wynikającymi z aktualnych norm żywienia dla danej grupy wiekowej populacji polskiej, opracowanych przez Instytut Żywności i Żywienia im. Prof. Dr med. Aleksandra Szczygła w Warszawie
 - e) prowadzenia w miarę możliwości zajęć wspomagających indywidualny rozwój dzieci niepełnosprawnych,
 - f) zapewnienie bezpieczeństwa (fizycznego i emocjonalnego),
 - g) kształtowanie postaw społecznych, rozwijanie wyobraźni i wrażliwości estetycznej dzieci,
 - h) wspomaganie rodziny w wychowaniu dziecka.

§ 5

Żłobek, realizując zaspokajanie potrzeb dziecka, kieruje się w szczególności:

1. Dobrem dziecka.
2. Potrzebą wyrównania deficytów rozwojowych.
3. Koniecznością wspierania rozwoju dziecka.

ROZDZIAŁ III

ZASADY FUNKCJONOWANIA ŻŁOBKA

§ 6

Grupy dziecięce

1. W celu realizacji zadań żłobka, dla zapewnienia bezpieczeństwa, zdrowia, właściwego rozwoju psycho-fizycznego dzieci, dyrektor zatrudnia w poszczególnych grupach dziecięcych, odpowiednią do liczby dzieci ilość pracowników.

2. Tworzy się następujące grupy dziecięce:

Grupa I : od 20 tyg. życia do 1,2 r. ż.

Grupa II : od 1,3 r. ż. do 1,9 r. ż.

Grupa III : od 1,9 r. ż. do 2,5 r. ż.

Grupa IV : powyżej 2,5 lat.

§ 7

Czas pracy

1. Żłobek funkcjonuje przez cały rok, z wyjątkiem ustalonej przez dyrektora żłobka przerwy wakacyjnej przypadającej w miesiącach letnich (lipiec lub sierpień). Czas urlopowania podaje się w formie ogłoszenia na stronie internetowej oraz na tablicy ogłoszeń najpóźniej do 31 stycznia danego roku.

2. W okresie przerwy wakacyjnej żłobek nie wykonuje usług opiekuńczo-wychowawczych, a rodzice zobowiązani są do zapewnienia opieki we własnym zakresie.

3. Żłobek czynny jest od poniedziałku do piątku w godzinach od 6:00 do 17.30 przez 11 miesięcy w roku i zapewnia opiekę względem każdego dziecka do 10 godzin dziennie z wyłączeniem dni ustawowo wolnych od pracy.

4. W szczególnie uzasadnionych przypadkach wymiar opieki w żłobku może być, na wniosek rodziców wydłużony powyżej 10 godzin dziennie za dodatkową opłatą.

5. Dyrektor żłobka może zmienić godziny pracy żłobka po przeprowadzeniu analizy czasu pobytu dzieci oraz po rozpatrzeniu opinii rodziców. Zmiana zostaje podana w formie ogłoszenia na tablicy ogłoszeń w żłobku oraz na stronie internetowej.

§ 8

Kryteria naboru dzieci.

1. Do Żłobka przyjmowane są dzieci rodziców (opiekunów prawnych) pracujących lub uczących się - w przypadku pełnych rodzin, zaś w przypadku osób samotnie wychowujących dzieci - rodzica (opiekuna prawnego) pracującego względnie uczącego się.

2. Do Żłobka przyjmowane są dzieci rodziców (opiekunów prawnych) mieszkańców miasta Białegostoku, niewskazujących w rozliczeniu rocznym PIT innego miejsca przekazania podatku niż Miasto Białystok.

3. Za osoby pracujące uznaje się również osoby bezrobotne, pozostające bez pracy przez okres maksymalnie trzech miesięcy od dnia utraty pracy, dokumentujące ten fakt, co miesiąc

zaświadczeniem z Powiatowego Urzędu Pracy i matki przebywające na urlopie macierzyńskim w rozumieniu KP.

4. Do Żłobka przyjmowane są dzieci, które posiadają obowiązkowe szczepienia ochronne, zgodnie z aktualnym Programem Szczepień Ochronnych potwierdzone poprzez okazanie do wglądu książeczki zdrowia dziecka z wpisem wykonanych szczepień.

W przypadku dzieci posiadających przeciwwskazania do szczepień potwierdzone zaświadczeniem od lekarza: pediatry lub rodzinnego.

5. W Żłobku obowiązują preferencje dla następujących grup dzieci:

a) dzieci z rodzin wielodzietnych posiadających Białostocką Kartę Dużej Rodziny w proporcji jedno dziecko na dziesięcioro z kolejki w czasie głównego naboru do Żłobka;

b) rodzeństwa dzieci uczęszczających do Żłobka;

c) dzieci pracowników Żłobka;

d) dzieci wymagające diet eliminacyjnych posiadające zaświadczenie od lekarza specjalisty o konieczności stosowania określonej diety.

§ 9

Procedury naboru do Żłobka

1. Procedura naboru do Żłobków Miejskich w Białymstoku prowadzona jest w systemie elektronicznym.

2. Zapisy do żłobka prowadzone są przez cały rok, przyjęcia odbywają się w przypadku wolnych miejsc.

3. W celu zapisania dziecka do żłobka rodzic rejestruje dziecko w systemie elektronicznym, następnie drukuje z systemu wypełniony przez siebie wniosek o przyjęcie dziecka do żłobka i dostarcza go do placówki pierwszego wyboru.

4. Rodzic zapisując dziecko do żłobka może wskazać we wniosku trzy żłobki, przy czym:

a) w czasie głównego naboru do żłobka przyjmowane są dzieci z pierwszego wyboru zgodnie z kolejnością na liście oczekujących, z zastrzeżeniem § 8 ust. 5;

b) w czasie naborów uzupełniających decyduje kolejność na liście oczekujących niezależnie od tego, czy jest to żłobek pierwszego, drugiego czy trzeciego wyboru.

5. Data złożenia wniosku w formie papierowej w żłobku pierwszego wyboru oraz jednoczesne potwierdzenie przez żłobek w systemie stanowi datę złożenia wniosku, od której biegnie termin oczekiwania na żłobek.

6. Żłobek pierwszego wyboru zarządza danymi osobowymi wnioskodawcy.

7. Dzieci w żłobku przyjmowane są do grup według zbliżonego wieku.
8. Warunki przyjęcia dziecka do żłobka:
 - a) spełnienie kryteriów zawartych w § 8;
 - b) pozycja na liście oczekujących;
 - c) wolne miejsce w grupie wiekowej.
9. Warunki przyjęcia dziecka do żłobka określone w ust. 8 muszą wystąpić łącznie.
10. Warunkiem przyjęcia dziecka do żłobka oprócz wymogów z ust. 8 i 9 jest złożona karta zgłoszeniowa i zawarta na jej podstawie pisemna umowa o korzystanie z usług żłobka.

§ 10

Warunki korzystania ze Żłobka

1. Kryteria określone w § 8 ust. 1 - 5 obowiązują także rodziców dzieci korzystających z usług żłobka. Dyrektor żłobka w każdym czasie trwania umowy o korzystanie z usług żłobka ma prawo skontrolować spełnienie tych wymogów.
2. Rodzice mają obowiązek powiadomić dyrektora żłobka na piśmie o każdej zmianie sytuacji w kwestii dotyczącej zatrudnienia, miejsca zamieszkania bądź miejsca odprowadzania podatku.
3. Rodzice dziecka mają prawo w szczególnie uzasadnionych przypadkach (przewlekła choroba dziecka, urlop rodzicielski) ubiegać się o urlopowanie dziecka na okres minimum trzech miesięcy do maksymalnie 6 miesięcy.

§ 11

Przyjęcie dziecka

1. Informację o przyjęciu dziecka do żłobka, rodzice uzyskują telefonicznie oraz w drodze e-maila wygenerowanego przez system naboru elektronicznego.
2. Przy przyjęciu dziecka do żłobka rodzice zobowiązani są:
 - a) uzupełnić kartę zapisu (załącznik nr 3 do niniejszego Regulaminu),
 - b) podpisać umowę na świadczenie usług - (załącznik nr 1 do niniejszego Regulaminu),
 - c) uzupełnić kartę wywiadu (załącznik nr 2 do niniejszego Regulaminu),
 - d) uzupełnić „Upoważnienie odbioru dziecka ze Żłobka”, znajdujące się w karcie zapisu,

e) okazać do wglądu książeczkę zdrowia dziecka z wpisem wykonanych szczepień zgodnie z aktualnym Programem Szczepień Ochronnych,

f) zapoznać się z niniejszym Regulaminem i zobowiązać się do jego przestrzegania poprzez złożenie stosownego oświadczenia zawartego w umowie.

3. Dokumenty, o których mowa w ust.2 muszą być złożone, a umowa podpisana najpóźniej pierwszego dnia korzystania dziecka z usług żłobka.

§ 12

Rada Rodziców

1. W Żłobku może zostać utworzona rada rodziców, która reprezentuje ogół rodziców dzieci uczęszczających do żłobka.

2. Rada rodziców wybierana jest corocznie na pierwszym zebraniu rodziców w głosowaniu.

3. Dyrektor żłobka umożliwia rodzicom dzieci uczęszczających do żłobka zorganizowanie zebrania mającego na celu wybranie składu rady rodziców oraz uchwalenie regulaminu rady rodziców, w szczególności przez udostępnienie miejsca na zebranie oraz poinformowanie rodziców o jego terminie.

4. Zebranie rodziców odbywa się co najmniej raz w roku.

5. Rada rodziców działa według opracowanego przez siebie zgodnie z Ustawą i zatwierdzonego przez dyrektora żłobka regulaminu.

6. Rada rodziców zobowiązana jest do niezwłocznego poinformowania o wyborze lub zmianie swoich przedstawicieli dyrektora żłobka.

7. W żłobku może działać tylko jedna rada rodziców.

§ 13

Skreślenie z listy

1. Dyrektor żłobka ma prawo skreślić z listy dziecko w przypadku:

a) nieusprawiedliwionej nieobecności dziecka w żłobku trwającej 10 kolejnych dni roboczych. Usprawiedliwienie nieobecności następuje w formie ustnej lub pisemnej i wymaga podania przyczyny,

b) nieuregulowania przez rodziców, którejkolwiek z wymagalnych opłat za korzystanie ze żłobka obejmujących jednomiesięczne zaległości,

c) podania przez rodziców/opiekunów prawnych/ dziecka nieprawdziwych danych, w dokumentach wymaganych przez Żłobek lub niepoinformowania o zmianach w zakresie wymaganych danych, a w szczególności - niespełniania wymogów określonych w obowiązujących uchwałach Rady Miejskiej w Białymstoku - w zakresie miejsca zamieszkania, pozostawiania w stosunku pracy, deklarowanej miejscowości, na której rzecz jest odprowadzany podatek dochodowy;

d) w przypadku nieaktualizowania danych, o których mowa w lit. c na żądanie dyrektora żłobka przedstawiciel ustawowy zobowiązany jest do uczynienia zadość temu obowiązkowi w terminie określonym w liście poleconym przesłanym na adres korespondencyjny jednego z przedstawicieli ustawowych. Po bezskutecznym upływie wskazanego terminu dziecko zostaje skreślone z listy, a umowa ulegnie rozwiązaniu;

e) nieprzestrzegania przez rodziców/opiekunów prawnych/ dziecka niniejszego Regulaminu;

2. Oświadczenie o rozwiązaniu umowy może być złożone przez rodzica w dowolnym momencie lecz wywołuje ono skutek na koniec miesiąca kalendarzowego.

3. Skreślenie dziecka z ewidencji jest równoznaczne z natychmiastowym rozwiązaniem umowy o korzystanie z usług żłobka.

4. O skreśleniu dziecka z listy informuje się niezwłocznie rodziców lub opiekunów prawnych na piśmie z podaniem przyczyny.

§ 14

Zasady współpracy z Rodzicami

1. Dzieci przyjmowane są do żłobka w godzinach wynikających z potrzeb rodziców, zadeklarowanych w umowie.

2. Rodzice zobowiązani są do zgłaszania planowanej nieobecności dziecka z wyprzedzeniem, najpóźniej dzień przed dniem nieobecności, w przypadku nagłym (choroba dziecka) – w pierwszym dniu nieobecności dziecka do godz. 8.00.

3. Ze względów sanitarno – epidemiologicznych dzieci oddawane do żłobka powinny być czyste, co oznacza czystość ciała, włosów i odzieży oraz powinny mieć krótko obcięte paznokcie.

4. Z w/w względów nie należy przyprowadzać do żłobka dziecka, u którego obserwuje się jakiegokolwiek symptomy nieprawidłowego funkcjonowania organizmu (gorączka/stan podgorączkowy, kaszel, katar, wysypka lub zmiany skórne, biegunka, wymioty, dolegliwości bólowe – brzucha, gardła, uszu itp.). Jedynym odstępstwem od tej reguły są objawy wynikające z alergii dziecka, potwierdzone stosownym zaświadczeniem od lekarza specjalisty lub rodzinnego.

4.W przypadku nie przestrzegania przez rodziców zasad podanych w ust. 3 i 4 pracownik opiekujący się dzieckiem ma prawo odmówić przyjęcia dziecka do żłobka, do czasu uregulowania stwierdzonych niedociągnięć.

5. W przypadku, gdy na prośbę opiekuna rodzice w ciągu godziny zegarowej nie odbiorą chorego dziecka z placówki, zostanie wezwana pomoc lekarska (pogotowie ratunkowe). Koszty działania służb medycznych ponoszą rodzice.

6. Powtarzające się sytuacje przyprowadzania do żłobka dziecka chorego lub nieodebranie dziecka chorego na wezwanie placówki mogą świadczyć o zaniedbywaniu dziecka i podlegają zgłoszeniu odpowiednim służbom (Pomoc społeczna, sąd).

7. W przypadku przewlekłej choroby dziecka należy uzgodnić z dyrektorem żłobka czasookres nieobecności dziecka, podając datę planowanego powrotu dziecka.

§ 15.

Zasady odbioru dziecka

1. Dzieci ze żłobka mogą odbierać wyłącznie rodzice. Za pisemną zgodą rodziców dziecko może być odebrane przez imiennie upoważnioną pełnoletnią osobę.
2. Nie ma możliwości telefonicznego wskazania osoby odbierającej dziecko.
3. Ze względu na dobro i bezpieczeństwo dzieci personel żłobka nie będzie zezwalał na odbiór dzieci:
 - a) osobom będącym w stanie wskazującym na spożycie alkoholu lub będących pod wpływem środków odurzających,
 - b) osobom nie wymienionym w upoważnieniu do odbioru dziecka,
 - c) niepełnoletnim.
4. W przypadku o którym mowa w ust. 3 dziecko pozostawia się w żłobku do momentu przybycia zawiadomionej przez żłobek innej osoby upoważnionej do odbioru dziecka.
5. W przypadku nie odebrania dziecka ze żłobka przez rodziców lub inną osobę upoważnioną najpóźniej do godziny zakończenia pracy placówki, a także w przypadku nie przybycia zawiadomionej osoby lub niemożności skontaktowania się z rodzicami lub osobą upoważnioną dyrektor żłobka zawiadomi najbliższą jednostkę policji.
6. Osoba upoważniona, o której mowa w ust. 1 zobowiązana jest do okazania dowodu tożsamości.
7. W przypadku konfliktu pomiędzy rodzicami, związanego z odbiorem dziecka z placówki, Żłobek przestrzega tylko i wyłącznie aktualnego postanowienia sądu w tej sprawie, w takim wypadku dziecko będzie wydawane temu z rodziców przy którym sąd przyznał dziecku miejsce zamieszkania. Drugiemu z rodziców dziecko będzie wydawane tylko za każdorazowo wyrażoną zgodą rodzica (w formie telefonicznej i zweryfikowaniu tej informacji przez pracownika żłobka), przy którym sąd przyznał miejsce zamieszkania dziecka. W przypadku ustania konfliktu oboje rodzice są obowiązani złożyć pisemne oświadczenia skierowane do Dyrekcji placówki.
8. O każdej próbie odebrania dziecka przez rodzica nieuprawnionego do odbioru, opiekun powiadamia dyrektora żłobka i rodzica sprawującego opiekę nad dzieckiem.
9. W przypadku sytuacji zakłócających pracę placówki oraz stanowiących zagrożenie dla bezpieczeństwa osób w niej przebywających, Dyrektor ma prawo powiadomić najbliższy posterunek Policji.
10. W przypadku braku porozumienia pomiędzy rodzicami dotyczącego spraw dziecka, zwłaszcza w zakresie sprawowania opieki lub w zakresie realizowania kontaktów rodzicielskich, dyrektor żłobka mając na uwadze dobro dziecka powiadamia sąd.

§ 16

Prawa rodziców i dzieci korzystających z usług Żłobka

1. Rodzice/opiekunowie prawni dziecka korzystającego z usług żłobka mają prawo do:
 - a) pełnej i rzetelnej informacji na temat dziecka,
 - b) uzyskiwania porad i wskazówek dotyczących opieki i wychowania dziecka ,
 - c) wglądu do dokumentacji dotyczącej prowadzenia zajęć opiekuńczo-wychowawczych z elementami edukacji prowadzonych w żłobku,
 - d) uczestniczenia w zajęciach otwartych organizowanych przez żłobek,
 - e) wnoszenia skarg i wniosków w zakresie wykonywania przez żłobek swoich zadań,

f) powołania do współpracy Rady Rodziców.

2. Skargi i wnioski, o których mowa w ust.1 lit. e) można składać w formie ustnej lub pisemnej do dyrektora żłobka w godzinach urzędowania.
3. Wszystkie złożone skargi podlegają zarejestrowaniu, a następnie rozpatrzeniu bez zbędnej zwłoki, nie później niż w ciągu 14 dni, a w sprawach szczególnie skomplikowanych, nie później niż w ciągu 30 dni.
4. Dziecko korzystające z opieki żłobka ma prawa wynikające z praw dziecka, w szczególności dotyczą one:
 - a) poszanowania godności,
 - b) korzystania ze świadczeń opiekuńczych, wychowawczych, edukacyjnych realizowanych zgodnie ze wskazaniami aktualnej wiedzy, dostępnymi metodami i środkami, zasadami etyki oraz szczególną starannością,
 - c) korzystania z zajęć opiekuńczo-wychowawczych z elementami edukacji, dostosowanych do indywidualnych potrzeb,
 - d) prawidłowego zaspokojenia potrzeb żywieniowych,
 - e) zaspokojenia potrzeb emocjonalnych i ruchowych.

§ 17

Obowiązki rodziców

1. Rodzice/opiekunowie prawni zobowiązani są do:

- a) przestrzegania zasad funkcjonowania żłobka zawartych w statucie żłobka, Regulaminie organizacyjnym oraz w zawartej umowie na korzystanie z usług żłobka,
- b) współdziałania ze żłobkiem w zakresie wszelkich spraw związanych z pobytem dziecka w żłobku,
- c) przyprowadzania do żłobka dziecka wyłącznie zdrowego,
- d) odbierania dziecka ze żłobka osobiście lub przez osobę upoważnioną,
- e) zgłaszania każdej planowanej nieobecności dziecka w żłobku, a w przypadku choroby najpóźniej w pierwszym dniu nieobecności dziecka do godz. 8.00,
- f) natychmiastowego powiadomienia żłobka w przypadku choroby zakaźnej lub choroby mogącej wpłynąć na stan zdrowia pozostałych dzieci korzystających z usług żłobka,
- g) terminowego wnoszenia opłat za pobyt dziecka w żłobku zgodnie z zasadami określonymi w umowie,
- h) uczestnictwa w spotkaniach organizowanych przez opiekunów w grupach dziecięcych.

2. Rodzice zobowiązani są do zaopatrzenia dziecka w odzież, bieliznę, środki higieniczne, materiały plastyczne do zajęć oraz inne artykuły jakie należy dostarczyć do żłobka (szczegółowy wykaz podaje dyrektor).

3. Zobowiązuje się rodziców do podawania aktualnych informacji dotyczących miejsca zamieszkania, zatrudnienia oraz numerów telefonów umożliwiających kontakt.

§ 18

Zasady postępowania w przypadku krzywdzenia dziecka.

1. Zaobserwowane u dziecka sińce i inne urazy poddaje się ocenie pielęgniarzkiej i odnotowuje w zeszycie zdarzeń. Jeśli pielęgniarka uzna, po konsultacji z dyrektorem żłobka, że urazy mogą wskazywać na stosowanie wobec dziecka przemocy fizycznej lub molestowania, sporządza stosowną dokumentację opatrzoną datą i podpisami – własnym oraz dyrektora.
2. O sporządzeniu notatki informuje się odbierającego dziecko rodzica lub osobę upoważnioną.
3. Jeżeli urazy zostaną zaobserwowane u dziecka ponownie, bądź jeżeli urazy stwierdzone po raz pierwszy nie budzą wątpliwości w ocenie personelu żłobka, że są one skutkiem stosowanej przemocy, dyrektor żłobka obowiązany jest złożyć do najbliższej jednostki policji zawiadomienie o możliwości popełnienia przestępstwa znęcania się nad dzieckiem.
4. Do zawiadomienia, o którym mowa w ust. 3 dołącza się uwierzytelnione kopie dokumentacji z ust. 1.
5. Jeżeli uraz wymaga natychmiastowej interwencji lekarza, dyrektor żłobka zobowiązany jest wezwać pogotowie ratunkowe, zawiadamiając jednocześnie policję.

§ 19

Postępowanie w przypadku nagłym, zagrażającym zdrowiu i życiu dziecka.

1. W celu zapewnienia bezpieczeństwa dzieci w żłobku pracownicy mają obowiązek stosowania „Procedury bezpieczeństwa dzieci podczas pobytu w Żłobku Miejskim Nr 5 w Białymstoku”.
2. W przypadku zagrożenia zdrowia i życia dziecka pracownicy odpowiedzialni za sprawowanie opieki, zobowiązani są do udzielenia pierwszej pomocy, niezwłocznego wezwania karetki pogotowia oraz powiadomienia o zaistniałym fakcie dyrektora żłobka. Szczegółowe zasady postępowania określa „Procedura postępowania w przypadku udzielania pierwszej pomocy w Żłobku Miejskim Nr 5 w Białymstoku”.
3. W przypadku stwierdzenia zgonu dziecka dyrektor żłobka zobowiązany jest do powiadomienia rodziców oraz policji.

§ 20

Postępowanie w przypadku wystąpienia wydarzeń nietypowych

1. W przypadku wystąpienia zdarzenia zagrażającego zdrowiu i życiu dzieci przebywających w żłobku, rodziców dzieci i osób pracujących (pożar, klęska żywiołowa), dyrektor żłobka odpowiada za organizację i realizację przedsięwzięć mających na celu ochronę życia, zdrowia i mienia we współpracy z innymi służbami.
2. W przypadku wystąpienia epidemii dyrektor żłobka zawiadamia Terenowy Inspektorat Sanitarny i postępuje zgodnie z otrzymanymi instrukcjami.
3. W przypadku ogłoszenia żałoby narodowej, dyrektor żłobka zarządza wywieszenie flagi narodowej przepasanej kirem.

ROZDZIAŁ IV

ORGANIZACJA WEWNĘTRZNA ŻŁOBKA I OBSADA OSOBOWA

§ 21

1. W Żłobku Miejskim Nr 5 tworzy się następujące stanowiska pracy:
 - a) Dyrektor Żłobka
 - b) Główny księgowy
 - c) Pielęgniarka/ położna/starsza pielęgniarka/ starsza położna
 - d) Młodszy opiekun/opiekun/starszy opiekun
 - e) Inspektor/referent
 - f) Kucharz/starszy kucharz/szef kuchni
 - g) Pomoc kuchenna
 - h) Starsza sprzątaczką
 - i) Robotnik gospodarczy
 - j) Konserwator/ starszy konserwator
2. Schemat organizacyjny Żłobka stanowi załącznik nr 4 do Regulaminu.
3. Kontrolę wewnętrzną w żłobku sprawują: dyrektor, główna księgowa oraz pracownicy w granicach pełnomocnictw udzielonych przez dyrektora żłobka.

§ 22

Do podstawowych obowiązków dyrektora należy:

1. Reprezentowanie żłobka na zewnątrz.
2. Dokonywanie czynności prawnych i składanie oświadczeń woli w imieniu organu prowadzącego na mocy udzielonych pełnomocnictw i upoważnień.
3. Prowadzenie spraw żłobka w granicach pełnomocnictwa udzielonego przez Prezydenta Miasta Białegostoku. Do czynności prawnych przekraczających zakres udzielonego pełnomocnictwa potrzebna jest zgoda Prezydenta Miasta Białegostoku.
4. Prawidłowa realizacja polityki kadrowej i płacowej żłobka.
5. Zarządzanie powierzonym mieniem.
6. Dyrektor w celu realizacji zadań wydaje regulaminy i zarządzenia.
7. W miarę potrzeby dyrektor żłobka udziela pełnomocnictw i upoważnień pracownikom żłobka w formie pisemnej.
8. Dyrektora w czasie jego nieobecności zastępuje główna księgowa, pielęgniarka lub inna osoba wskazana przez dyrektora.
9. Dyrektor żłobka jest bezpośrednim przełożonym wszystkich pracowników.
10. Dyrektor określa szczegółowy zakres obowiązków i uprawnień poszczególnych pracowników.

§ 23

Do podstawowych obowiązków głównej księgowej należy:

1. Bieżące i prawidłowe prowadzenie księgowości, sporządzenie kalkulacji wynikowej kosztów wykonywanych zadań oraz sprawozdawczości finansowej, w sposób umożliwiający:
 - a) terminowe przekazywanie rzetelnych informacji ekonomicznych,
 - b) ochronę mienia będącego w posiadaniu jednostki oraz terminowe i prawidłowe rozliczanie osób majątkowo odpowiedzialnych za to mienie,

- c) prawidłowe i terminowe dokonywanie rozliczeń finansowych,
- d) należyte przechowywanie i zabezpieczenie dokumentów księgowych, ksiąg rachunkowych oraz sprawozdań finansowych.
- 2. Dyspozycja środkami pieniężnymi zgodnie z przepisami dotyczącymi zasad wykonywania budżetu, gospodarki środkami pozabudżetowymi oraz innymi będącymi w dyspozycji jednostki.
- 3. Zapewnienie pod względem finansowym prawidłowości umów zawieranych przez jednostkę.
- 4. Przestrzeganie zasad rozliczeń pieniężnych i ochrony wartości pieniężnych.
- 5. Zapewnienie terminowego egzekwowania należności i dochodzenie roszczeń spornych oraz spłaty zobowiązań.
- 6. Analiza wykorzystywania środków przydzielonych z budżetu lub środków pozabudżetowych i innych będących w dyspozycji zakładu.
- 7. Dokonywanie kontroli wewnętrznej:
 - a) wstępnej kontroli legalności dokumentów dotyczących wykonywania planów finansowych jednostki oraz ich zmian,
 - b) następnej kontroli operacji gospodarczych jednostki stanowiących przedmiot księgowania.
- 8. Opracowywanie projektów przepisów wewnętrznych wydawanych przez dyrektora zakładu, dotyczących prowadzenia rachunkowości: obiegu dokumentów, zasad przeprowadzania i rozliczania inwentaryzacji.

§ 24

Do głównych obowiązków starszego opiekuna należy:

- 1. Poznanie indywidualnych właściwości i tempa rozwoju dziecka.
- 2. Kształtowanie właściwej aktywności i samodzielności dziecka w czynnościach codziennych i zabawie.
- 3. Prowadzenie zajęć edukacyjnych uwzględniających indywidualne potrzeby dziecka.
- 4. Dbanie o prawidłowy rozwój psychofizyczny dziecka z uwzględnieniem potrzeb dzieci niepełnosprawnych.
- 5. Redagowanie i nadzór nad realizacją codziennego planu pracy opiekuńczo – wychowawczo – edukacyjnej.
- 6. Szkolenie pracowników Żłobka w zakresie zagadnień opiekuńczo-wychowawczych zgodnie z potrzebami.
- 7. Współpraca z Rodzicami w kierunku ujednoczenia metod postępowania z dzieckiem w wieku żłobkowym – wspomaganie rodziny w wychowaniu dziecka.
- 8. Dbanie o dobro zakładu pracy, używanie mienia Żłobka zgodnie z przeznaczeniem.
- 9. Nakrywanie do stołu, roznoszenie posiłków, karmienie dzieci.
- 10. Wykonywanie czynności higieniczno-pielęgnacyjnych:
 - a) pomoc dziecku w korzystaniu z nocnika lub toalety, przewijanie dzieci,
 - b) rozbieranie i ubieranie dzieci przed snem i po spaniu,
 - c) codzienne ścielenie łóżek i leżaków,
 - d) wietrzenie pomieszczeń,
- 11. Dbanie o porządek, czystość, higienę i wystrój pomieszczeń, w których przebywają dzieci oraz o dobry stan sprzętu i zabawek, utrzymywanie ich w czystości, zgodnie z obowiązującymi przepisami.

§ 25

Do głównych obowiązków opiekuna należy:

1. Poznanie indywidualnych właściwości i tempa rozwoju dziecka.
2. Kształtowanie właściwej aktywności i samodzielności dziecka w czynnościach codziennych i zabawie.
3. Prowadzenie zajęć edukacyjnych uwzględniających indywidualne potrzeby dzieci.
4. Redagowanie i nadzór nad realizacją codziennego planu pracy opiekunów – wychowawczo – edukacyjnej.
5. Dbanie o prawidłowy rozwój psychofizyczny dziecka z uwzględnieniem potrzeb dzieci niepełnosprawnych.
6. Udzielanie informacji rodzicom dotyczących pobytu dziecka w żłobku.
7. Nakrywanie do stołu, roznoszenie posiłków, karmienie dzieci.
8. Wykonywanie czynności higieniczno-pielęgnacyjnych:
 - a) pomoc dziecku w korzystaniu z nocnika lub toalety, przewijanie dzieci,
 - b) rozbieranie i ubieranie dzieci przed snem i po spaniu,
 - c) codzienne ścielenie łóżek i leżaków,
 - d) wietrzenie pomieszczeń,
9. Dbanie o porządek i estetykę pomieszczeń, w których przebywają dzieci oraz o dobry stan sprzętu i zabawek, utrzymywanie ich w czystości, zgodnie z obowiązującymi przepisami.

§ 26

Do głównych obowiązków młodszego opiekuna należy:

1. Poznanie indywidualnych właściwości i tempa rozwoju dziecka.
2. Kształtowanie właściwej aktywności i samodzielności dziecka w czynnościach codziennych i zabawie.
3. Pomoc w prowadzeniu zajęć edukacyjnych, wychowawczych i opiekuńczych we współpracy z opiekunami.
4. Dbanie o prawidłowy rozwój psychofizyczny dziecka z uwzględnieniem potrzeb dzieci niepełnosprawnych.
5. Nakrywanie do stołu, roznoszenie posiłków, karmienie dzieci.
6. Wykonywanie czynności pielęgnacyjno-higienicznych:
 - a) pomoc dzieciom w korzystaniu z nocnika lub toalety, przewijanie dzieci,
 - b) rozbieranie i ubieranie dzieci przed snem i po spaniu,
 - c) codzienne ścielenie łóżek i leżaków,
 - d) wietrzenie pomieszczeń.
7. Dbanie o porządek, czystość, estetykę sal zajęciowych oraz o dobry stan sprzętu i zabawek, utrzymywanie ich w czystości, zgodnie z obowiązującymi przepisami.

§ 27

Do głównych obowiązków pielęgniarki/położnej/ należy:

1. Prowadzenie zajęć wychowawczych i opiekuńczych z uwzględnieniem indywidualnych potrzeb dziecka.
2. Dbanie o zdrowie i prawidłowy rozwój psychofizyczny dzieci.
3. Szkolenie innych pracowników żłobka w zakresie zagadnień dotyczących zdrowia i rozwoju dziecka.
4. Dbanie o porządek, czystość i estetykę pomieszczeń, w których przebywają dzieci oraz o stan sprzętu i zabawek, utrzymywanie ich w czystości, zgodnie z obowiązującymi przepisami.

5. Udzielanie wskazówek wychowawczych i zdrowotnych rodzicom, prowadzenie oświaty zdrowotnej.
6. Czuwanie nad terminami ważności badań okresowych i książeczek zdrowia.
7. Udzielanie pierwszej pomocy w nagłych przypadkach zachorowań.
8. Przeprowadzanie kontroli wewnątrzzakładowych dotyczących stanu sanitarno - higienicznego placówki.
9. Nakrywanie do stołu, roznoszenie posiłków, karmienie dzieci.
10. Wykonywanie czynności pielęgnacyjno-higienicznych:
 - a) pomoc w korzystaniu z nocnika lub toalety, przewijanie,
 - b) rozbieranie i ubieranie dzieci przed snem i po spaniu,
 - c) codzienne ścielenie łóżek i leżaków,
 - d) wietrzenie pomieszczeń.

§ 28

Do głównych obowiązków inspektora/referenta należy:

1. Zaopatrzenie żłobka w produkty żywnościowe, materiały codziennego użytku /środki czystości, odzież ochronną i roboczą, drobny sprzęt, zabawki itp./.
2. Opracowywanie z dyrektorem, codziennych raportów żywnościowych, przestrzeganie obowiązującej stawki żywieniowej, wartości ilościowych i jakościowych posiłków.
3. Współdziałanie w opracowywaniu planów bieżących i perspektywicznych, zaopatrzenia remontów i napraw.
4. Prowadzenie magazynów.
5. Nadzór nad prawidłowym funkcjonowaniem kuchni, konserwatora i robotnika gospodarczego pod względem organizacji pracy i fachowości wykonywanych czynności.
6. Wypłaty gotówki na podstawie źródłowych dowodów uzasadniających wypłatę.
7. Rozliczanie zaliczki.
8. Pobieranie gotówki z banku.
9. Rzetelne i terminowe prowadzenie raportów kasowych i innych.
10. Odprowadzanie gotówki do banku.
11. Udział w komisjach spisowych i inwentaryzacyjnych.

§ 29

Do głównych obowiązków kucharza/starszego kucharza/szefa kuchni należy:

1. Terminowe i higieniczne przygotowywanie posiłków oraz przestrzeganie ilości, jakości i wymogów dietetycznych.
2. Pobieranie i właściwe przechowywanie prób żywnościowych zgodnie z obowiązującymi przepisami.
3. Przestrzeganie higieny osobistej, noszenie odzieży roboczej i ochronnej oraz właściwe jej przechowywanie.
4. Przestrzeganie czystości naczyń, urządzeń i sprzętu.
5. Właściwa obsługa urządzeń zgodnie z instrukcją oraz prawidłowe stosowanie środków czystościowych i dezynfekcyjnych.
6. Utrzymywanie w czystości pomieszczeń kuchennych i wyposażenia

§ 30

Do głównych obowiązków pomocy kuchennej należy:

1. Pomoc w terminowym i higienicznym przygotowywaniu posiłków oraz przestrzeganie ilości, jakości i wymogów dietetycznych.
2. Przestrzeganie higieny osobistej, noszenie odzieży roboczej i ochronnej, właściwe jej przechowywanie.
3. Właściwa obsługa urządzeń zgodnie z instrukcją.
4. Utrzymywanie w nienaganniej czystości pomieszczeń kuchni oraz prawidłowe stosowanie środków czystości i dezynfekcyjnych.
5. Przestrzeganie czystości naczyń, urządzeń i sprzętu.
6. Dbanie o dobro zakładu pracy, używanie mienia Żłobka zgodnie z przeznaczeniem.
7. Zgłaszanie przełożonym wszelkich usterek maszyn i urządzeń.

§ 31

Do głównych obowiązków starszej sprzątaczkii należy:

1. Utrzymywanie w czystości przydzielonych pomieszczeń i wyposażenia oraz najbliższego otoczenia przed wejściem do budynku Żłobka tj.:
 - a) zamiatanie, mycie, dezynfekcja powierzchni podłóg, odkurzanie powierzchni wykładzin i dywanów
 - b) mycie i dezynfekcja naczyń stołowych
 - c) wycieranie kurzu na meblach, parapetach, urządzeniach elektrycznych i grzejnikach
 - d) mycie, czyszczenie i odkażanie umywalk, brodzików, nocników, armatury i urządzeń sanitarnych w toaletach i łazienkach
 - e) mycie balustrady schodów, ścian pokrytych glazurą, drzwi i ościeżnic
 - f) mycie, dezynfekcja pojemników na odpady
 - g) usuwanie nieczystości stałych
 - h) mycie powierzchni okien i lamperii
 - i) sprawdzenie czystości lodówki
2. Dbanie o dobry stan sprzętu, utrzymywanie ich w czystości, zgodnie z obowiązującymi przepisami.
3. Właściwe i oszczędne używanie powierzonego sprzętu i środków potrzebnych do utrzymania w czystości.
4. Dbanie o dobro zakładu pracy, ochrona mienia i używanie go zgodnie z przeznaczeniem.
5. W przypadku awarii niezależnie od powzięcia zabezpieczających działań, natychmiastowe powiadomianie przełożonych.

§ 32

Do głównych obowiązków robotnika gospodarczego należy:

1. Utrzymanie w czystości terenu przylegającego do zabudowań Żłobka: zamiatanie chodników, opróżnianie koszy na śmieci, grabienie liści.
2. Utrzymanie w należyтым porządku zieleni: koszenie trawników, regulacja żywopłotów, pielenie ogródka.
3. W okresie zimy usuwanie śniegu i lodu z chodników, podjazdów oraz innych przejść komunikacyjnych stosując środki zapobiegające skutkom gołoledzi.
4. Powiadomianie przełożonego o wszelkich podejrzanych okolicznościach mogących zagrozić bezpieczeństwu Żłobka, zauważonych podczas pełnienia swoich obowiązków.
5. Właściwa obsługa urządzeń zgodnie z instrukcją.
6. Dbanie o dobro zakładu pracy, ochrona mienia i używanie go zgodnie z przeznaczeniem.

§ 33

Do głównych obowiązków konserwatora należy:

1. Stała konserwacja maszyn, urządzeń i drobnego sprzętu pozostającego na wyposażeniu Żłobka.
2. Utrzymanie w stałej sprawności urządzeń wodno – kanalizacyjnych, centralnego ogrzewania oraz innych znajdujących się na terenie Żłobka.
3. Naprawa zamków, drzwi, mebli, urządzeń terenowych i sprzętu gospodarstwa domowego.
4. Terminowe usuwanie wszystkich usterek wpisanych do zeszytu zleceń konserwatora i potwierdzenie ich wykonania.
5. Udział w przeglądach technicznych.
6. Dbanie o dobro zakładu pracy, ochrona mienia i używanie go zgodnie z przeznaczeniem.

§ 34

Pracownicy żłobka mają obowiązek:

1. Zapoznania się z przepisami prawa i właściwego ich stosowania w powierzonym zakresie działania.
2. Terminowego załatwiania spraw.
3. Prawidłowego ewidencjonowania i przechowywania dokumentacji Żłobka oraz jego wyposażenia.
4. Sumiennego wykonywania powierzonych czynności zgodnie z obowiązującymi przepisami oraz poleceniami przełożonego.
5. Przestrzegania tajemnicy służbowej, w tym ochrony danych osobowych.
6. Uzgadniania z przełożonymi sposobu realizacji powierzonych zadań i informowania o napotkanych trudnościach.
7. Przedkładania spraw do kontroli osobom upoważnionym.
8. Zastępowania współpracowników podczas urlopu i choroby.
9. Ustawicznego samokształcenia, podnoszenia kwalifikacji i brania udziału w szkoleniach.
10. Współpracy z innymi pracownikami Żłobka i instytucjami zewnętrznymi w zakresie wykonywania powierzonych zadań.
11. Efektywnego wykorzystania czasu pracy i wykonywania zadań z należytą starannością.
12. Wykonywania doraźnych zadań zleconych przez przełożonego.
13. Zachowania uprzejmości, życzliwości, a także poszanowania godności w kontaktach międzyludzkich w miejscu pracy i poza nim.
14. Przestrzegania Regulaminu Pracy, przepisów bhp i p/poż.
15. Usprawniania organizacji, metod i form pracy na swoim stanowisku pracy.

ROZDZIAŁ V

ZASADY USTALANIA OPŁAT W ŻŁOBKU I GOSPODARKA FINANSOWA

§ 35

Zasady ustalania opłat za pobyt i wyżywienie dziecka w Żłobku

1. Pobyt dziecka w Żłobku jest płatny. Zasady odpłatności za Żłobek reguluje: Uchwała Nr XVIII/155/11 Rady Miejskiej Białegostoku z dnia 28 listopada 2011 r. w sprawie ustalenia wysokości opłat za pobyt dziecka w żłobkach utworzonych przez Miasto Białystok oraz wysokości maksymalnej opłaty za wyżywienie.
2. Opłata za Żłobek składa się z:
 - a) opłaty za pobyt,
 - b) dodatkowej opłaty za korzystanie z wydłużonego czasu przebywania dziecka w Żłobku (powyżej 10 godz.)
 - c) opłaty za wyżywienie ustalonej przez dyrektora żłobka w porozumieniu z rodzicami lub prawnymi opiekunami dziecka, do wysokości maksymalnej stawki dziennej określonej w uchwale Rady Miejskiej.
3. Opłata za wyżywienie przyjmowana jest za rzeczywistą ilość dni pracy żłobka w miesiącu.
4. Zwrot kosztów wyżywienia dokonywany jest za okres nieobecności zgłoszonej przez rodziców lub prawnych opiekunów dziecka, w wysokości proporcjonalnej do okresu zgłoszonej nieobecności dziecka, z zastrzeżeniem, że zgłoszenie to musi nastąpić do godz. 8.00 rano w pierwszym dniu nieobecności. W przypadku zgłoszenia po wskazanym terminie zwrot następuje od dnia następnego.
5. Opłata za pobyt ulega zwrotowi jedynie w przypadku urlopowania dziecka.
6. Koszty zajęć dodatkowych organizowanych w żłobku ponoszą rodzice w pełnej wysokości ustalonej przez dyrektora żłobka. Odpłatność ta zawiera zwrot kosztów, nie zawiera zysku.
7. Opłaty za korzystanie z usług żłobkowych wnoszone są przez rodziców (prawnych opiekunów) dziecka objętego opieką za dany miesiąc z góry do 16 dnia tego miesiąca na rachunek bankowy żłobka.
8. Opłaty za korzystanie z usług żłobkowych wnoszone przez rodziców (prawnych opiekunów) odprowadzane są na rachunek Budżetu Miasta Białystok.
9. Ustala się częściowe zwolnienie od ponoszenia opłaty za pobyt dziecka w żłobku w wysokości 50% uczestnikom programu Białostockiej Karty Dużej rodziny zgodnie z Uchwałą Nr XXXIX/473/13 Rady Miasta Białegostoku z dnia 25 lutego 2013 r. w sprawie wprowadzenia Programu Białostocka Karta Dużej Rodziny.

§ 36

Zasady finansowego utrzymania Żłobka

1. Żłobek uzyskuje środki finansowe w 100% z Urzędu Miasta na podstawie sporządzonego planu finansowego obowiązującego w danym roku budżetowym.
2. Żłobek posiada odrębny rachunek bankowy.
3. Żłobek może otrzymywać darowizny, które odprowadzane są na rachunek Urzędu Miasta.

ROZDZIAŁ VI
POSTANOWIENIA KOŃCOWE

§ 37

1. Regulamin wchodzi w życie z dniem 04.02.2020 r.
2. Zmiany Regulaminu dokonywane są w sposób właściwy dla jego nadania.

Wykaz załączników:

Załącznik nr 1 - Wzór Umowy na korzystanie z usług Żłobka Miejskiego Nr 5

Załącznik nr 2 - Wzór Karty wywiadu

Załącznik nr 3 - Wzór karty zapisu do Żłobka Miejskiego Nr 5

Załącznik nr 4 - Schemat organizacyjny Żłobka Miejskiego Nr 5

Białystok, dn. 03.02.2020 r.

DYREKTOR:

Marta Waluk